



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 141]
No. 141]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 27, 1992/चैत्र 7, 1914

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 27, 1992/CHAITRA 7, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जन-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पुनर्न पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1992

मा. का. नि. 373(अ) :— केन्द्र सरकार, महा पत्तन न्यास अधि-
नियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के
साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग
करते हुए, मद्रास पत्तन न्यास मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना
के साथ संलग्न अनुसूची में मद्रास पत्तन न्यास कर्मचारी (सेवा निवृत्ति
के बाव नौकरी में आता) (पहला संशोधन) विनियम, 1992 का अनु-
मोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के गारकीरी राजपत्र में प्रकाशन की
तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. पी. आर. - 12016/2/92- पी. ई. 1]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (सेवा निवृत्ति के बाद रोजगार स्वीकार करना)
(पहला संशोधन) विनियम 1992

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 284 के
तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट संयुक्त निम्न-
लिखित संशोधन अधिनियम बनाया है :—

1. लघु शीर्ष :

इन विनियमों को मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (सेवा निवृत्ति के बाद
रोजगार स्वीकार करना) (पहला संशोधन) विनियम 1992 कहा
जाएगा।

2. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (सेवा निवृत्ति के बाद रोजगार स्वीकार
करना) विनियम 1976 में निम्नलिखित संशोधन किया जाएगा :—

(i) वर्तमान विनियम 4 के उप-विनियम (ई) को हटा दिया
जाएगा और विद्यमान उप-विनियम (एफ) और (जी) को
क्रमशः (ई) और (एफ) से अंकित किया जाएगा।

(ii) विद्यमान विनियम 6 को विनियम 8 कहा जाएगा।

(iii) निम्नलिखित को विनियम 6 और 7 के रूप में जोड़ा जाएगा :

6. अनुमति की मंजूरी या ना मंजूरी का शर्त :

किसी को स्वीकार करने वाले उस अधिकारी को विनियम 4 या 5 के सहित अनुमति देने या न देने के संबंध में सक्षम प्राधिकारी निम्नलिखित तथ्यों का ध्यान रखेगा :—

(1) नियोक्ता द्वारा लिए जाने वाले प्रस्तावित रोजगार की प्राप्ति और उसके पूर्ववृत्त ।

(2) क्या उसके द्वारा स्वीकार किए गए रोजगार की प्रकृति से बोर्ड के साथ उसका संघर्ष तो उत्पन्न नहीं हो सकता ।

(3) क्या वह अधिकारी जब सेवारत या उस समय वर्तमान नियोक्ता के साथ कोई सम्पर्क रखता था जिससे ऐसा संदेह हो कि अपनी सेवा के समय उस नियोक्ता को उसने कोई पक्षपात किया हो ।

(4) क्या प्रस्तावित रोजगार पूर्णतः प्रतिष्ठित प्रकृति का है ।

स्पष्टीकरण : बोर्ड के साथ सम्पर्क रखने वाले रोजगार पूर्णतः प्रतिष्ठित प्रकृति के नहीं माने जाएंगे । अनुमति प्रदान करने समय फर्म की प्रतिष्ठा को भी ध्यान में रखा जाएगा । उदाहरणार्थ अगर किसी फर्म को सरकार द्वारा दोषी ठहराया गया है तो उसके द्वारा लिए जाने वाले रोजगार को प्रतिष्ठित नहीं माना जाएगा ।

(5) क्या इसके कर्तव्य इस प्रकार के होंगे जिससे उसके पूर्व पद या ज्ञान या अनुभव जो बोर्ड के लिए उपयोग में लाया जा रहे हैं या उन्हें वर्तमान नियोक्ता के उपयोग में लाया तो यह अनुचित लाभ माना जाएगा ।

(6) प्रस्तावित नियोक्ता द्वारा दी जाने वाली परिलब्धियों में मंहगाई भत्ते की राशि और अन्य भत्ते शामिल हैं ।

(7) क्या ऐसी कोई अपवाद स्वरूप परिस्थितियां हैं जिनसे उसे नामंजूर भी जा सके ।

(8) अन्य कोई संबंधित कारण ।

7. प्रपील

अगर किसी अधिकारी ने ऐसी अनुमति के लिए आवेदन किया है तो उसके आवेदन पर सक्षम प्राधिकारी ने किसी शर्त के साथ अनुमति प्रदान की है अथवा नामंजूर कर दी है तो सक्षम प्राधिकारी उक्त आदेश मिलने के पश्चात वह अधिकारी लगायी गई ऐसी शर्त अथवा मना ही के खिलाफ बोर्ड की अपना अभ्यावेदन देगा और बोर्ड उस पर जैसा उचित समझे आदेश जारी करेगा ।

परन्तु प्रस्तावित आदेश पर कारण बताते हुए उस अधिकारी को अभ्यावेदन करने का मौका दिये बिना ऐसी शर्तों को निरस्त करते हुए या बिना शर्तों के ऐसी अनुमति देते हुए आदेशों से इनर अन्य आदेश इन विनियमों के सहित नहीं बनाया जा सकता ।

(4) निम्नलिखित को विनियम 4 के रूप में जोड़ा जाए ।

9. व्याख्या

इन विनियमों की व्याख्या के संबंध में अगर कोई प्रश्न उठता है तो उक्त विषय को बोर्ड के सम्मुख प्रस्तुत किया जाएगा तथा इस संबंध में बोर्ड का निर्णय अंतिम माना जाएगा ।

पाद टिप्पणी :

प्रधान विनियम :

केन्द्रीय सरकार के जल भूतल परिवहन मंत्रालय के पत्र सं. पी. ईएम-15/76 दिनांक 17-4-1976 द्वारा मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (सेवा

नियुक्ति के उपरान्त रोजगार स्वीकार करना) विनियम अनुमोदित किया गया ।

संशोधित विनियम

केन्द्रीय सरकार के जल भूतल परिवहन मंत्रालय की अधिसूचना सं. जी. एस. आर. 216(ई) दिनांक 15-4-91 द्वारा अनुमोदित और भारत का राजपत्र, प्रसाधारण भाग-II खण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (सेवा नियुक्ति के उपरान्त रोजगार स्वीकार करना) (संशोधन) नियम, 1991 ।

द/- ए. बालराज, आई. ए. एस.,
अध्यक्ष, मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th March, 1992

G.S.R. 373(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees' (Acceptance of Employment after Retirement) (First Amendment) Regulations, 1992 made by the Board of Trustees for the Port of Madras and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

[No. PR-12016/2/92-PE.1]

ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

MADRAS PORT TRUST

Madras Port Trust Employees' (Acceptance of Employment after Retirement) (First Amendment) Regulations, 1992.

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following Amendment Regulations :—

1. Short title.—These regulations shall be called the Madras Port Trust Employees' (Acceptance of Employment after Retirement) (First Amendment) Regulations, 1992

2. In the Madras Port Trust Employees' (Acceptance of Employment after Retirement) Regulations, 1976, the following amendments shall be made :—

(i) The existing sub-regulation (e) of Regulation 4 shall be deleted and the existing sub-regulations (f) and (g) shall be re-numbered as (e) and (f) respectively.

ii) The existing Regulation 6 shall be re-numbered as Regulation 8.

(iii) The following shall be inserted as Regulation 6 and 7 :

6. Conditions for grant or refusal of permission :

In granting or, refusing permission under regulation 4 or 5 to an officer for making up any employment, the competent authority shall have regard to the following factors, namely :—

- (1) The nature of employment proposed to be taken up and the antecedents of the employer;
- (2) Whether his duties in the employment which he proposes to take up might be such as to bring him into conflict with the Board;
- (3) Whether the Officer while in service had any such dealing with the employer under which he proposes to seek employment as is might afford a reasonable basis for the suspicion that such Officer had shown favours to such employer;
- (4) Whether the proposed employment is of a thoroughly reputable kind.

Explanation : Employment involving contract or liaison work with the Board will not be considered as employment of a thoroughly reputable kind. The reputation of the firm, which offers employment will also be taken into account while granting permission. For instance, the fact that a firm is black-listed by Government will be one of the factors which will render the employment to be considered as not being of a reputable kind.

- (5) Whether his duties will be such that his previous official position or knowledge or experience under the Board could be used to give the proposed employer an unfair advantage ;
- (6) the emoluments offered by the proposed employer and the quantum of Dearness Allowance and other allowances included in the emoluments; and
- (7) Whether there are any exceptional circumstances, which would make the refusal of consent a real hardship.

(8) Any other relevant factor.

7. Appeal :

When the competent authority grants the permission applied for, subject to any conditions or refuses such permission, the Officer, may within thirty days of the receipt of the order of the competent authority to that effect, make a representation to the Board against any such conditions or the refusal and the Board may make such orders thereon as it deems fit.

Provided that no order other than an order cancelling such condition or granting such permission without any conditions shall be made under this regulation without giving the officer making the representation an opportunity to show cause against the order proposed to be made.

(iv) The following shall be included as Regulation 9 :

9. Interpretation :

If any question arises relating to the interpretation of these regulations, the matter shall be referred to the Board whose decision thereon shall be final.

FOOT NOTE :

Principal Regulations :

Madras Port Trust Employee's (Acceptance of Employment After Retirement) Regulations, 1976, approved by the Central Government vide Ministry of Surface Transport's letter No. PEM-15/76 dated 17-4-76.

Amendment Regulations

Madras Port Trust Employees' (Acceptance of Employment after Retirement) (Amendment) Regulations, 1991 approved by the Central Government vide Ministry of Surface Transport's Notification No. GSR 216(E) dated 15-4-91 published in Part II Section 3 Sub-section (i) of the Gazette of India Extraordinary dated 15-4-91.

A. BALRAJ, I.A.S.,
Chairman, Madras Port Trust.

